

Comunicamos às/aos alunas/os do curso de **MEDICINA** que estão abertas as inscrições para a monitoria do componente curricular **BASES SEMIOLÓGICAS**, código **M-MDS221**, conforme as orientações abaixo:

| |
|---|
| 1 - PRÉ-REQUISITOS DA/O MONITORA/OR |
| - Ter sido aprovado/a na disciplina de Bases Semiológicas e estar cursando o 5º semestre em 2021.2 |
| 2 - ATRIBUIÇÕES DA/O MONITORA/OR |
| - Participar das atividades e dinâmicas realizadas em sala de aula, auxiliando o professor. - Atuar como paciente simulado nas atividades de exploração de sintoma em sala de aula. - Auxiliar na construção de casos clínicos para atuar como paciente simulado na atividade de coleta de anamnese. - Acompanhar os alunos as idas ao ambulatório para coleta da anamnese (quando essa atividade voltar a ocorrer). - Auxiliar nas atividades práticas com os alunos durante o horário da aula (quando essa atividade voltar a ocorrer), desde que previamente treinados para tal pelos professores. - Participar da elaboração de vídeos de técnicas de exame físico. - Auxiliar na comunicação com o grupo de alunos. - Participar das reuniões quinzenais da monitoria. |
| 3 - INFORMAÇÕES À/O CANDIDATA/O |
| A seleção constará das seguintes fases: a) 1ª Fase – Inscrição on-line – um link para a realização da inscrição será disponibilizado pela Secretaria Acadêmica, por meio de e-mail institucional, no período de 26 a 31 de maio de 2021 para todas/os as/os alunas/os regularmente matriculadas/os. A/O candidata/o poderá se inscrever em duas monitorias distintas, desde que atenda aos pré-requisitos, escolhendo a 1ª e a 2ª opção. b) 2ª Fase – Oficina – após a confirmação da inscrição, a/o candidata/o participará de uma oficina de treinamento para o papel de monitora/or. Esta oficina apresentará as competências, tanto gerais quanto específicas de cada monitoria, sob a condução dos professores envolvidos nas monitorias. Aqui será também apresentada e discutida a sistemática de avaliação da monitoria e o treinamento dos monitores, nos casos em que a monitoria necessita de treinamento prévio. A/o candidata/o que não comparecer à oficina será considerada/o desclassificada/o para a próxima fase. <ul style="list-style-type: none">• Data da oficina: 11/06/2021 (sexta-feira)• Horário: às 17h• Local: Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)• Sala Zoom: https://bahiana-edu-br.zoom.us/j/97936609829?pwd=OWZaVHNmYXF3bTR4MktnbGhTMmNJUT09• Endereço eletrônico do componente no AVA: https://ava.bahiana.edu.br/moodle/course/view.php?id=1994#section-1 c) 3ª Fase – Carta de Intenção – até 48 horas após a participação na oficina, a/o candidata/o deverá enviar uma carta de intenção por meio de um formulário eletrônico disponibilizado pela Secretaria Acadêmica. Essa carta deve ter no mínimo uma lauda e no máximo uma lauda e meia, explanando os motivos pelos quais deseja ser monitora/o da monitoria a qual se candidata, como a sua participação pode colaborar para o aprendizado |

inter pares e para a missão institucional e disseminação dos valores institucionais. Nesta carta, a/o candidata/o deve demonstrar o seu compromisso com o que se espera do seu empenho e, a partir de uma autoavaliação, declarar-se em condições de corresponder às necessidades da monitoria. Para auxiliar na reflexão sobre competências atitudinais, a/o candidata/o deve consultar o Anexo. O conteúdo da carta não deve apresentar fatos ou dados que possibilitem a identificação da/o candidata/o. Caso não encaminhe a carta, a/o candidata/o será automaticamente desclassificada/o. Cartas que não abordem todos os itens do tema proposto de forma coerente e clara serão consideradas inadequadas e a/o candidata/o desclassificada/o, não cabendo recurso. Caso as cartas não apresentem autoria original, a/o candidata/o também será desclassificada/o. As cartas serão apreciadas pelo Comitê Gestor de Monitoria (CGM) de cada curso e pelos professores das monitorias. Caso a/o candidata/o se inscreva em 02 monitorias, deverá sinalizar a 1ª e a 2ª opção, explicando, na carta de intenção, as razões para a escolha de cada uma delas e a razão para a prioridade.

d) **4ª Fase – Avaliação** – caso o número de candidatas/os, nesta fase, seja maior do que o número de vagas disponíveis, a monitoria aplicará uma prova teórica objetiva com 20 questões, que terá como objetivo a classificação das/dos candidatas/os e será aplicada no Ambiente virtual de aprendizagem. Em casos de empate, o desempate ocorrerá levando-se em conta a idade. A/O aluna/o mais velha/o tem prioridade.

- **Data da avaliação:** 09/07/2021 (sexta-feira)
- **Horário:** às 14h
- **Local:** Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)
- **Sala do Zoom:** <https://bahiana-edu-br.zoom.us/j/95310297631?pwd=ZVlnVkpmVINpcHhzT0J3U2dHRG1aZz09>
- **Endereço eletrônico do componente no AVA:** <https://ava.bahiana.edu.br/moodle/course/view.php?id=1994#section-1>

e) **5ª Fase – Divulgação e convocação** – serão publicadas listas das/os candidatas/os convocadas/os, de acordo com o número de vagas disponibilizadas no edital. Serão publicadas listas de suplentes, de acordo com a classificação. As/os candidatas/os de 2ª opção serão convocadas/os caso haja vagas não preenchidas em 1ª opção.

Divulgação de resultado: a partir de 16 de julho de 2021, no site www.bahiana.edu.br.

3.1 Informações complementares:

- será permitida a inscrição em até dois componentes curriculares por processo seletivo, em 1ª e 2ª opção;
- a/o candidata/o aos processos seletivos deve ler, cuidadosamente, este Edital do Processo Seletivo Formativo para Monitoria, os Manuais de Monitoria (naquelas monitorias que os possuírem) e as normas contidas no Programa de Monitoria (divulgadas no site www.bahiana.edu.br), sendo que a sua inscrição no processo corresponde a uma declaração de estar ciente e de acordo com as informações contidas nos regimentos supracitados;
- a/o candidata/o deverá ler, com atenção, as atribuições da monitoria para a qual queira se candidatar e ter plena consciência da necessidade de disponibilidade de tempo para cumprir as atividades programadas no projeto da monitoria, sem conflito entre os seus horários e os das atividades dos componentes curriculares vinculadas ao semestre em que exercerá a monitoria;
- a/o candidata/o convocada/o deverá apresentar a comprovação de sua aprovação no componente curricular correspondente;
- caso a/o candidata/o tenha se inscrito em dois componentes e seja convocada/o nos dois, prevalecerá a sua 1ª opção;
- a participação no treinamento oferecido às/aos monitoras/es (nos casos em que o treinamento ocorre), após a entrada na monitoria, é obrigatória;



EDITAL DO PROCESSO SELETIVO FORMATIVO PARA MONITORIA

- a/o candidata/o que não participar integralmente do treinamento será automaticamente desligada/o;
- o acompanhamento e a avaliação da/o monitora/or serão feitos em um processo contínuo, realizado desde o período de treinamento até o término do período da monitoria, estando a/o monitora/or ciente de que caso abandone a monitoria (saída sem justificativa plausível) não poderá se candidatar a outra monitoria;
- caso a/o monitora/or seja desligada/o por conta de um incidente crítico ou questões atitudinais pontuadas no barema da avaliação da monitoria, a/o monitora/or só poderá participar de outra monitoria após a análise de uma carta que apresente justificativa e solicitação para uma nova participação no processo de seleção de monitoria, carta essa que deverá ser encaminhada ao CGM.



II - DADOS REFERENTES À MONITORIA

| | | |
|---|------------------------------|---|
| VAGAS (QUANT.): 6 | DURAÇÃO DA MONITORIA: | CARGA HORÁRIA SEMANAL: 10 horas |
| SUPLENTES (QUANT.): 6 | () SEMESTRAL (x) ANUAL | CARGA HORÁRIA TOTAL: 160h/semestre ou 320h/ano |
| ASSINATURA DA/O PROFESSORA/O RESPONSÁVEL: MARÍLIA MENEZES GUSMÃO | | |



ANEXO

| BAREMA DE AUTOAVALIAÇÃO | | |
|--|----------|-----------|
| COMPETÊNCIAS ATITUDINAIS | | |
| Adesão a princípios éticos | C | AC |
| Age com honestidade | | |
| Age com confidencialidade | | |
| Respeita os códigos de conduta | | |
| Interação com outros discentes | C | AC |
| Respeita a diversidade | | |
| Age com educação e cortesia | | |
| Age com empatia | | |
| Interação com membros da equipe de trabalho | C | AC |
| Trabalha em equipe | | |
| Respeita diversidade e individualidades | | |
| Age com educação, cortesia e paciência | | |
| Respeita os limites de sua atuação | | |
| Confiabilidade | C | AC |
| Completa tarefas | | |
| Tem pontualidade | | |
| Assume responsabilidades | | |
| Compromisso com a educação contínua (pessoal e profissional) | C | AC |
| Busca e aceita feedback | | |
| Busca aprender continuamente | | |
| Lida bem com a incerteza | | |
| Tem liderança | | |
| Cuidado com materiais e ambiente | C | AC |
| Organização, cuidado e higiene do ambiente e material de uso coletivo. | | |

LEGENDA:

C – CONQUISTADO

AC – A CONQUISTAR